

コロナ禍で働き方が変わる！
社員面談しても、賃金を上げて、それだけでは
社員は定着しません

11/18
オンライン
セミナー

参加特典あり

優秀な社員は、これが わからないから辞めていく

7つの項目(ステップ、役割・責任,etc.)を言語化することで
社員が「ああ、成長するってそういうことだったんですね、勘違い
していました」と言って会社と社員のギャップが縮まり、優秀
な社員の成長が加速する

＜人に関する こんなことで悩んでいませんか＞

- ☒ 人件費は上げずに社員のモチベーションをあげたい
- ☒ 『同一労働同一賃金』に違反しないように正社員とパートの違いを明確にしたい
- ☒ 事業承継を控えて、後継者が社員とコミュニケーションできるツールがない
- ☒ コロナ後を見据えて、新卒採用したいが、ミスマッチが多い
- ☒ 3年程度で期待していた社員が辞めていく
- ☒ リモートワークになって部下の指導が難しい

＜セミナーで得られること＞

- ①この会社でどうしたら成長できるか社に説明できる
- ②正社員とパートの役割。責任の違いを説明できる
- ③社員が会社に共感できる関係性の築き方がわかる
- ④会社が求める社員像を言語化できるようになる
- ⑤社員のモチベーションがあがる方法がわかる
- ⑥評価のベースになるものを手に入れることができる

＜セミナーの主な内容＞

- 1.社員が成長するとはどういうことか
 - 2.キャリアの考え方の変化と意識のギャップ
 - 3.実際にキャリアの設計図を書いてみよう
社員と共有する7つの項目とは
 - 4.振り返り
- ★グループディスカッション、ワークがあります

【特典】

1シートRoleプラン(社員が辞めないシート)

【講師紹介】

鈴木 早苗
鈴木社会保険労務士事務所 代表
特定社会保険労務士キャリアコンサルタント

<http://www.suzukey-stone.com>

2003年鈴木社会保険労務士事務所開業。

一貫して人事労務問題の対応に取り組み、問題解決した案件数は1000件以上。自分自身が、会社の中でキャリアを活かすことの難しさを感じたことや社長秘書として後継社長が社員との関係性を築く難しさを目の当たりにした経験から、開業当初から人事制度の定着を柱として、人と組織作りで社長と社員が会社のなかで自己実現する社会の実現を目指している。現在、「人事評価制度づくり」「チームビルディング」「社長コーチング」「労務顧問」業務を展開中

【日時】11月18日(水)

①10:00～12:30 ②18:00～20:30

※①と②は同じ内容です

【参加費】メルマガ読者3,000円(税込)

【会場】zoom開催



＜鈴木社会保険労務士事務所 行 FAX:03-6382-8073 OR メール: info@suzukey-stone.com ＞

貴社名		役 職		氏 名	
ご住所	都・県	市・区	参加人数		
Tel			Fax		
e-mailアドレス	@		希望時間	①10:00～	②18:00～