

- ・ 若手や優秀な中堅社員の退職者が多くて困っている
- ・ 管理職の面談力に不安がある
- ・ 部下のモチベーションを高めたい

とお考えの経営者、経営幹部、人事責任者の方へ

「若手や優秀な中堅社員が辞めない組織になる」

セミナーのご案内です。

セミナーに参加されると、部下のモチベーションが上がり、問題解決のために自発的に行動するようになる方法がわかります。

特典：1on1 面談テンプレートを無料プレゼントします。

こんなお話をお客様から聞きます。

最近、社員に元気がなかったので、面談して話を聞いた。期待しているのでがんばってみないか、と言ったところ、わかってくれたようだった。

その数週間後、やっぱり、辞めることに決めました。と言ってきた。

部下との信頼関係が築けているかどうか不安だったので、1on1 面談を管理職研修に導入してみたが、手ごたえがない。信頼関係が築けているかどうか疑問だ。

面談しても離職者が減らない。

1on1 面談をやっても、意味があるのだろうか、と不安に思っている方も多いのではないのでしょうか。

なぜ、離職を防げないのでしょうか

多くの会社は、面談で部下の話をじっくり聞くことが重要だと思っています。

面談の回数が多いほど、面談がうまくいくと思っています。

しっかり時間をとって、部下に自由に話してもらって傾聴すれば、課題が見えて、それを一緒に話し合えば解決に向かい、問題は改善されるというわけではありません。

残念ですが、ただ話を聞くだけでは、単なる雑談やガス抜きの時間にしかなりません。

仕事へのモチベーションを高めるという面談本来の目的を達成することができないからです。

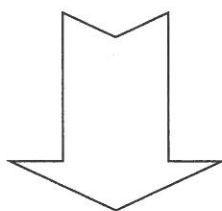
では、仕事へのモチベーションが上がって、この会社で頑張っていきたいと思ってもらえるようになるには、何が重要なのでしょうか。

大切なことは、課題を解決できた状態を部下自身がイメージできるようにすることです。

人は、自分が行動している姿をイメージできたとき、行動することができます。

じっくり話を聞いてもらった、上司の言うことが理解できたからといって行動につながるわけではありません。

どうすれば部下は自分から行動して仕事のモチベーションが上がるのでしょうか



「行動している場面をイメージできる質問」 をして

「課題を解決できた状態を部下自身が想像できる」

ようになることです。

セミナーでは、

**たくさん面談をこなさなくても、どの管理職でも
同じ成果をあげられるように、** テンプレート（特典）を使って
具体的にお伝えします。

セミナーに参加していただくことで、若手社員や優秀な中堅社員が、「この会社で頑張りたい」と思い、「成果を出せるイメージ」をもってもらえるような会社に向かうことができるようになるでしょう。

是非、ご参加ください。

セミナーでお伝えする内容 2時間 30分

1. 社員が辞めない組織とは：ワーク「白鳥奈々子さん」
2. 1on1 デモンストレーション

実際にテンプレートを使って参加者のなかから希望者と面談デモンストレーションを行います。実際にその様子を見ていただくことでどのように進めればよいかを体感していただきます。

3. 1on1 面談のポイントとは

1on1 面談と部下面談の違いを知っていただき、効果的な面談の実施方法についてお伝えします。

面談のどこにポイントがあるのか、理解していただけます。

セミナーに参加すると

- ・若手や優秀な中堅社員の退職者が減るようになる

- ・ 部下との信頼関係を構築できる 1on1 面談ができるようになる
- ・ 部下が自主的に行動するようになる方法がわかる

長文お読みいただきありがとうございました。

どうぞ、ご参加をお待ちしております。

講師プロフィール



社長の想いを仕組みにして社員に伝える
人と業績を同時に成長させるパートナー

鈴木社会保険労務士事務所 <https://www.suzukey-stone.com>

代表 特定社会保険労務士 鈴木早苗

2003 年開業 セミナー・研修実績としては、コンサルタントとして関わっている会社でクローズの研修を実践しています。人事制度作成、運用を主たる業務としているので、付随して、フィードバック研修、1on1 ミーティングの進め方研修、管理職入門研修(部下を初めて持った人対象)を行っています。社会保険労務士の日常相談から繋がって、ハラスメント防止研修、上司と部下のギャップを埋める研修などにも取り組んでいます。座学よりも自らの気づきを重視して、仕事の仮想体験ゲームやワークを必ず入れるようにしているのが特徴です。グループディスカッションが多いことから、安心して話せる場を作ることを第一に心がけています。

最初にクライアントと研修の目的(ゴール)を定めているので、成果にご満足をいただいていると自負しています。研修をとおして、受講する方々がもっと成長したい、という思いをもっていただくことを目指しています。アンケートで、そのような前向きな言葉が書かれていると、研修させていただいてよかったと思える瞬間です。

研修実施先: 東京建輸会事業協同組合 川崎中央ロータリークラブ 新川崎ロータリークラブ 社団法人横浜中法人会 社団法人立川法人会 埼玉県経営者協会 東京商工会議所 五泉商工会議所 石川経営者協会 横浜中法人会 立川法人会 ぶぎん地域経済研究所 一般財団法人産業経理協会 株式会社アイ・シー研修センター ヒューマンネットワーク株式会社 税理士法人HOP その他

部下が自分から行動して仕事のモチベーションを上げたい経営者の方へ

若手や優秀な中堅社員が辞めない組織になる

オンラインセミナー参加FAX申込シート

FAX番号:03-6382-8073 メール:info@suzukey-stone.com
お申込みは、この用紙をこのままFAXかメール添付でお送りください

参加特典:1on1面談テンプレート

セミナー内容

1. 社員が辞めない組織:ワーク「白鳥奈々子さん」
2. 1on1デモンストレーション:実際に面談を体験
3. 1on1面談のポイントとは:効果的な面談方法を理解

日時:5月25日(木)14:00~16:30(受付:13:50~)別日程あり

会場:オンライン(zoom)

対象:経営者および役員様、あるいは人事責任者様

参加費:お客様 無料

参加者が2名に満たない場合は中止させていただきます

講師:社会保険労務士 鈴木 早苗

2003年鈴木社会保険労務士事務所開業

一貫して人事労務問題の対応に取り組み、問題解決した案件数は1000件以上。自分自身が、会社の中でキャリアを活かすことの難しさを感じたことや社長秘書として後継社長が社員との関係性を築く難しさを目の当たりにした経験から、開業当初から人事制度の定着を柱として、人と組織作りで社長と社員が会社のなかで自己実現する社会の実現を目指している。現在、「人事評価制度づくり」「チームビルディング」「社長コーチング」「労務顧問」業務を展開中 <https://www.suzukey-stone.com>

<セミナーで得られること>

- 若手や優秀な中堅社員の退職者が減るようになる
- 部下との信頼関係を構築でき1on1面談ができるようになる
- 部下が自主的に行動するようになる方法がわかる
- 行き違いによる離職者が減るようになる

QRコードから
お申し込みで
きます



ご参加は経営者または役員の方及び人事責任者の方でお願いいたします。

③申し込み頂きましたら、後日申し込み完了通知と当日のzoomURLをご連絡いたします。

チェックしてご返信ください。

当方よりご連絡させていただきます。

参加希望

別日程での参加を希望(希望日:6月30日・それ以外)

貴社名		役職		氏名	
ご住所		都・県		市・区	参加人数
TEL					
E-mailアドレス	@				

1. 個人情報の収集及び利用目的:お客様からお預かりした個人情報は弊社において以下の目的で利用する事としそれ以外に利用する事は一切ございません。①メールマガジンの配信②弊社の商品・サービスに関する情報のお知らせ③主催するイベント運営と、必要な情報の提供のため。

2. 個人情報の第三者への提供及び外部への委託: お客様からお預かりした個人情報は、弊社と業務委託契約を締結した委託先、法令等で要求された場合、国の機関、地方公共団体の協力要請を受けた場合を除いて、お客様の同意を得ず第三者へ開示・提供、または外部へ預託することはございません。

3. 個人情報の管理及び破棄: お客様からお預かりした個人情報は、厳正な管理を行います。尚、お預かりしている個人情報は2018年5月に破棄させていただきます。4. 個人情報の開示・訂正・削除: 個人情報の開示・訂正・削除を請求される場合は、下記連絡先にご連絡をお願い致します。尚、本手続きにあたり、ご本人である事を確認させていただきます。

(受付窓口) 鈴木社会保険労務士事務所 電話:03 -6382 -8032 メール:info@suzukey-stone.com